

Утверждаю
Заведующая МДОУ
«Детский сад № 58 компенсирующего вида»
Таничева В.И.
Приказ № 59 от «01» октября 2020г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 58 компенсирующего вида»

От работников

Согласовано

Председатель ПК



Юрченко А.Ф.

Введение

Принципы формирования и распределения фонда оплаты труда работников ДООУ разработаны на основе «Примерного положения об отраслевой системе оплаты труда работников Муниципальных дошкольных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования», принятого Постановлением правительства Орловской области от 13.07. 2011 г. № 210, а также в целях формирования и распределения фонда оплаты труда в МДООУ «Детский сад № 58 компенсирующего вида» г. Орла (далее – ДООУ).

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано на основании решения Орловского городского Совета народных депутатов № 6/0076-ГС от 25.08.2011 г. и определяет общие требования к системе оплаты труда работников ДООУ, реализующих общеобразовательные и коррекционные программы дошкольного образования.
2. Система оплаты труда работников ДООУ устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Положением.

II. Порядок формирования фонда оплаты труда работников ДООУ

2.1. Фонд оплаты труда работников ДООУ формируется:

2.1.1. Из средств на оплату ставок (окладов) заработной платы педагогическим работникам, административно-обслуживающему и учебно-вспомогательному персоналу, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев) исходя из штатного расписания ДООУ, сформированного в соответствии с нормативами штатной численности, утвержденными постановлением администрации города Орла, тарификационных списков ДООУ по состоянию на 1 октября соответствующего года;

средств на выплаты компенсационного характера, которые определяются в размере до 20 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

средств оплаты труда на выплаты стимулирующего характера, которые определяются в размере до 20 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы.

2.1.2. В соответствии с П.11. «Порядка определения нормативов финансирования реализации основных общеобразовательных программ

муниципальными образовательными организациями Закона Орловской области от 25.12.2013г № 1587-ОЗ «О порядке определения нормативов финансирования реализации основных общеобразовательных программ муниципальными образовательными организациями».

« Нормативы финансирования реализации основных общеобразовательных программ муниципальными образовательными организациями в части расходов на оплату труда административного и учебно-вспомогательного персонала (за исключением помощником воспитателей, младших воспитателей), участвующего в реализации основных общеобразовательных программ, определяются в размере 13% от нормативов финансирования реализации основных общеобразовательных программ в части расходов на оплату труда педагогических работников, помощников воспитателей , младших воспитателей.

2.2. Базовая единица для работников устанавливается в размере:

6154 рубля - для педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования, медицинского персонала;

5424 рубля - для руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений, руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих и служащих.

2.3. - Минимальный размер оплаты труда с 01.01.2020 года установлен в сумме 12 130 рублей в месяц (Федеральный закон от 27.12.2019г № 463- ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда»).

2.3.1. - «Согласно Ст.129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальные оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника государственного или муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных,

стимулирующих и социальных выплат.»

В соответствии с Постановлением Конституционного Суда РФ от 11.04.2019г № 17-П « Признать взаимосвязанные положения статьи 129, частей первой и третьей статьи 133 и частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации не противоречащими Конституции Российской Федерации, поскольку по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования они не предполагают включения в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, повышенной оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни».

2.4. На премирование руководителей ДООУ главным распорядителем бюджетных средств централизуется 1 % от общего объема средств на оплату труда. Порядок расходования устанавливается решением Учредителя или Главного Распорядителя Бюджетных Средств.

III. Порядок установления базовых ставок (должностных окладов) и другие условия оплаты труда педагогических работников ДООУ.

3.1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных обязанностей), обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время, согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка ДООУ без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат с учетом повышений, предусмотренных статьей 10 «Примерного положения об отраслевой системе оплаты труда работников Муниципальных дошкольных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования».

3.2. « Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (ст. 133 ТК РФ).

Размер доплаты до МРОТ педагогическим работникам рассчитывается следующим образом:

$D = (MPOТ / Чс * Kчт) - (Об / Чс * (Kчт + Kв + Cв + Kм))$,

Где Чс - норма часов педагогической работы в неделю

Kчт - общее количество часов по тарификации по занимаемой должности и (или) специальности

Об - базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю

Kв - выплаты компенсационного характера

Св - выплаты стимулирующего характера

Км - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией.

Тарифные ставки педагогических работников ДООУ, перечень которых представлен в таблице, с учетом фактической педагогической нагрузки работника определяется по следующей формуле:

$$Оп = \frac{Об \times Чн}{Чс} + Км, \text{ где:}$$

Оп – тарифная ставка с учетом фактической педагогической нагрузки работника;

Об – базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю;

Чн – фактическая нагрузка в неделю;

Чс – норма часов педагогической работы в неделю

Км- ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном по состоянию на 31.12.2012г

Таблица 1

**Классификация должностей административного
и педагогического персонала ДООУ**

Группа персонала	Наименование должностей
Административный персонал	Руководитель учреждения образования, заместитель руководителя, главный бухгалтер
Педагогический персонал (основной)	Учитель, учитель-логопед, логопед, методист, инструктор-методист (включая старшего), концертмейстер, музыкальный руководитель, воспитатель (включая старшего), социальный педагог, педагог-психолог, педагог дополнительного образования, инструктор по физической культуре, хореограф

3.3 Базовая ставка педагогического работника ДООУ определяется по формуле:

$$Об = Б \times (Кк + Кс) \times Ксп, \text{ где:}$$

Об – базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю;

Б – базовая единица;

Кк – коэффициент квалификации;

Кс – коэффициент стажа (применяется только при отсутствии квалификационной категории и в соответствии с порядком определения стажа педагогической работы, установленном органом специальной компетенции, уполномоченным в сфере образования);

Ксп – коэффициент специфики работы (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

4. Значения коэффициентов квалификации, стажа и специфики работы приведены в таблице 2, 3, 4.

5. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

а) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

б) за часы преподавательской работы в объеме не более 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления установленного месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Таблица 2

Коэффициенты квалификации (Кк) редакции:

Группы	Квалификационная категория	Повышающий коэффициент за квалификационную категорию	Уровень образования педагога	Повышающий коэффициент за уровень образования педагога	Итоговый повышающий коэффициент (ст. 1 + гр. 3 + гр. 5)
1	2	3	4	5	6
1	Отсутствует	0	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1
			молодой специалист	1,2	1,2
			Начальное или среднее профессиональное образование	0,19	1,19
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,33	1,33
2	Первая	0,68	Среднее профессиональное образование	0,19	1,87
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,33	2,01
3	Высшая	0,79	Среднее профессиональное образование	0,19	1,98

			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,33	2,12
--	--	--	---	------	------

Таблица 3

- Таблицу3 Коэффициенты стажа (Кс) изложить в следующей редакции:

Стаж педагогической работы	Применяемый коэффициент
Свыше 20 лет	0,25
От 15 до 20 лет	0,20
От 10 до 15 лет	0,15
От 3 до 10 лет	0,10
До 3 лет	0,20

Таблица 4

Коэффициенты специфики работы (Ксп)

Показатели специфики	Коэффициент, применяемый при установлении окладов педагогических работников
1	2
За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	1,20
За работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении, в учреждениях пристрахотра и оздоровления	1,15

За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей с девиантным поведением	1,15
За работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классах (группах) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении	1,20
Специалистам логопедических пунктов	1,2
Работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	1,2
Работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	1,1
Работникам, имеющим почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова "Народный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам - профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	1,25
Педагогическим работникам, имеющим почетное звание "Заслуженный учитель", "Заслуженный работник физической культуры"	1,2

IV. Тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки рабочих, единые для всех муниципальных дошкольных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования

4.1. Тарифные ставки обслуживающего персонала ДООУ определяется по следующей формуле:

$Ооп = Б \times Коп$, где:

Ооп – тарифная ставка обслуживающего персонала;

Б – базовая единица;

Коп – тарифный коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа обслуживающего персонала ДООУ, значения которых приведены в таблице 1.

4.2 Профессии обслуживающего персонала ДОУ тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации.

Таблица 1

Наименование должности и требования к квалификации	Категории				Повышающий коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа учебно-вспомогательного персонала (Кув)
1	2	3	4	5	6
	высшая	ведущая	первая	вторая	без категории
Учебно-вспомогательный персонал ДОУ					
Документовед, контрактный управляющий		1,85	1,55	1,4	1,35
Помощник воспитателя, санитарка, делопроизводитель, кассир, секретарь-машинистка, экспедитор, младший воспитатель					1,2
Заведующий хозяйством, лаборант (включая старшего), машинистка					1,55
Врач-специалист	3,25		3,1	2,94	2,36
Инструктор по физкультуре (лечебной физкультуре)	1,85		1,55	1,4	1,35

Медицинская сестра	2,79		2,64	2,36	1,85
--------------------	------	--	------	------	------

Разряд оплаты труда									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент									
1,0	1,07	1,14	1,21	1,28	1,35	1,42	1,6	1,7	1,75

V. Порядок распределения фонда оплаты труда работников ДООУ.

5.1. Заработная плата педагога определяется как сумма оклада, компенсационных и стимулирующих выплат по формуле: $Z_n = O + K + C$, где Z_n - заработная плата педагога; O - ставка с учетом фактической педагогической нагрузки работника; K - компенсационные выплаты; C - стимулирующие выплаты.

5.2. Из основного фонда производятся выплаты за исполнение обязанностей штатных должностей в рамках тарификации, с возможностью доплаты за фактическую переуплотненность групп в пределах фонда оплаты труда.

5.3. Компенсационные выплаты педагогическим работникам осуществляются за работы во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда; не входящие в круг основных обязанностей.

5.4. Из компенсационного фонда производятся выплаты за предоставление оплачиваемых свободных дней согласно Коллективного договора (п.7.9.) в следующих случаях (на период действия данной редакции коллективного договора) :

- Бракосочетание работника – 3 дня.
- Бракосочетание детей работника- 1 день.
- Рождение ребёнка (предоставляется супругу) – 3 дня.
- Смерть близких родственников – 3 дня.
- Переезд на новое место жительства- 2 дня.
- Проводы сына в армию-1 день.

5.5. Компенсационные и стимулирующие выплаты устанавливаются на основании Положения о порядке распределения компенсационной и стимулирующей части фонда оплаты труда работников ДООУ.

5.6. Стимулирующие выплаты устанавливаются Приказом заведующей с учетом мнения профсоюзного или иного представительного органа работников, которому делегировано право на распределение средств, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда в соответствии с

Положением о порядке распределения стимулирующей и компенсационной части фонда оплаты труда работников ДОУ.

5.7. Заработная плата заведующей ДОУ устанавливается Учредителем в порядке установленном администрацией г. Орла.

С согласия Работодателя и в соответствии со статьями 60.2, 151 Трудового Кодекса Российской Федерации руководитель может выполнять в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной Трудовым договором, дополнительную работу по педагогической должности, установленной на определенный срок. Работа в педагогической должности должна осуществляться без освобождения от основной работы, определенной Трудовым договором.

Руководителю за совмещение педагогической должности осуществляется доплата, состоящая из базовой единицы и повышающих коэффициентов с учетом фактической педагогической нагрузки, устанавливаемая в соответствии с п.1,2,3,4 Приложения 1 « Положения об отраслевой системе оплаты труда» (№ 6/0076- ГС от 25.08.2011).

На руководителя, совмещающего педагогическую должность, не распространяются выплаты стимулирующего характера по внутреннему совмещению.

Доплата за совмещение педагогической должности осуществляется за счет компенсационного фонда оплаты труда.

5.8. Стимулирующий и компенсационные выплаты устанавливаются в процентном отношении от оклада (с учетом коэффициента специфики работы в отношении надбавок и доплат, касающихся организации, воспитания и обучения детей с ограниченными возможностями здоровья, проблемами в развитии) или абсолютных размерах (дополнительные выплаты к юбилеям, праздничным датам, поощрение за проведение открытых мероприятий и участие в общественной работе материальная помощь и вознаграждение).

5.9. Обслуживающий персонал ДОУ тарифицируется в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих с 1-го по 10-й разряд тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений дошкольного образования.

5.10 Остаток неиспользованных денежных средств из фонда оплаты труда (основного, компенсационного, стимулирующего) направляется на получение дополнительной премии по экономии фонда оплаты труда по окончании отчетного периода (по результатам I, III, IV кварталов) и распределяется примерно в равных долях в зависимости от категории работников.

5.11. Право на распределение денежных средств: стимулирующих выплат и средств экономии фонда оплаты труда делегировано комиссии по распределению выплат из стимулирующего и компенсационного фондов в составе: Юрченко А.Ф., председатель комиссии, председатель ПК
Члены Ноздрина О.И., учитель-логопед, представитель педагогов

Быковская К.Ю., делопроизводитель, представитель от младшего обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала (секретарь).

Принято на общем собрании коллектива ДОУ (протокол № 3 от 01.10.2020г.)